

メディカルファイブ株式会社行動計画（第4期）

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年7月1日～2027年6月30日（2年間）
2. 内容

目標1：計画的な有休取得を促進し、働きやすい職場環境を構築するため、
年次有給休暇の平均取得率を60%以上に引き上げる。

<実施時期>

- 2025年7月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2025年7月～ 業務の見直し、人員調整、採用活動を行う
- 2025年8月～ 取得状況を定期的にチェックし、未取得者へフォローアップを実施する

目標2：店舗単位で長時間労働を是正し、業務の効率化と従業員の健康維持を図るため、
各店舗における月間平均残業時間の前年比を90%以下に抑える。

<実施時期>

- 2025年7月～ 月次で残業時間を集計し、各店舗の傾向を把握する
- 2025年8月～ 各自が月に2日ノー残業デーを設定し、実施する
- 2025年8月～ 業務効率化や従業員の作業効率の見直しを実施する

目標3：安心して働ける職場環境を整備するため、調剤室および待合、休憩室の衛生状態を
改善する。
定期的な清掃を徹底することで職場の整理整頓と作業効率の向上を図る。

<実施時期>

- 2025年7月～ 各店舗の調剤室・休憩室の清掃状況を把握する
- 2025年7月～ 清掃箇所の洗い出し、チェックリストを作成する
- 2025年8月～ チェックリストに沿って清掃を実施する