

メディカルファイブ株式会社行動計画（第3期）

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年7月1日～2025年6月30日までの2年間
2. 内容

目標1：有期契約労働者を含む全社員の年次有給休暇の取得率を全店舗 80%以上に
にする。

<対策>

- 2023年7月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2023年8月～ 年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓蒙活動を図る
- 2023年8月～ 業務の見直し、人員調整、雇用活動をおこなう

目標2：残業時間の抑制を図る

<対策>

- 2023年7月～ ノー残業デー月2回設定・実施
- 2023年7月～ 月60時間を超えて残業を行うことがないよう、
業務内容・時間外申請内容の精査をおこなう
- 2023年7月～ 業務効率化や、従業員の作業効率を見直す

目標3：若者のインターンシップの受け入れをおこなう

<対策>

- 2023年7月～ 受け入れ体制について検討開始
- 2023年8月～ 受け入れを行う店舗や部署への説明及び体制作り
- 2023年8月～ 関係行政機関、学校との連携