

メディカルファイブ株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年12月1日～2019年11月31日までの2年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2018年 1月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2018年 3月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：2018年5月までに、所定外労働を削減するため、各店舗・部署で月1回ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 2017年12月～ 社員へのアンケート調査
- 2018年 1月～ 各部署毎に問題点の検討
- 2018年 4月～ ノー残業デーの実施
各店舗・部署で宣言しイントラネットへの掲載をする。